

CURRICULUM VITAE VERSIÓN PÚBLICA

| I. DATOS GENERALES | | |
|--------------------------------------|---|---|
| NOMBRE | Ana Isabel Cortés Coronado | |
| II. PREPARACIÓN ACÁDEMICA | | |
| Último grado de estudios: | Maestría en Administración Pública | |
| Institución: | Universidad del Valle de México | |
| Periodo: | 2018-2020 | |
| Documento: | Título y Cédula | |
| Título Profesional: | 13 de marzo de 2020 | |
| Cédula: | 12145855 | |
| Otros estudios profesionales: | Licenciatura en Administración Gubernamental y Políticas Públicas Locales | |
| Institución: | Universidad de Guadalajara | |
| Periodo: | 2009-2013 | |
| Documento: | Título y cédula | |
| Cédula: | 9022640 | |
| III. EXPERIENCIA LABORAL | | |
| 1 | Inicio (día, mes y año) | 01 de agosto de 2019 |
| | Nombre de la empresa o institución pública: | Instituto Nacional de Estadística y Geografía |
| | Cargo o puesto desempeñado: | Directora de Atención Ciudadana y Evolución Patrimonial |
| | Campo de experiencia: | Captación de más de 553,432 Declaraciones de situación patrimonial y de intereses, así como la carga a los POT de sus respectivas versiones públicas, 10 investigaciones a la evolución patrimonial y conflictos de interés, generación de 2 lineamientos, 1 protocolo con perspectiva de género, 1 política antisoborno y 1 política para la selección capacitación y reclutamiento, así como en la mejora continua de la página web: https://declarinegi.inegi.org.mx/ , coordinar la administración del sistema integral de presentación y seguimiento de denuncias mediante el cual se captaron más de 12,000 peticiones ciudadanas y se turnaron a la AI 11,115 denuncias para los efectos conducentes, participé en la elaboración de 2 PAT basados en el modelo de administración de riesgos y en la implementación de diagnósticos para la certificación en la NOM-025. |
| 2 | Inicio (día, mes y año) | 06 de diciembre de 2018 |
| | Nombre de la empresa o institución pública: | OPD Régimen Estatal de Protección Social en Salud de Jalisco |
| | Cargo o puesto desempeñado: | Titular del Órgano Interno de Control/ Jefa de Investigaciones. |

Convocatoria para la elección del Titular del Órgano Interno del Control de la Comisión Estatal de Derechos Humanos del Estado de Jalisco

| | | |
|--|---|--|
| Campo de experiencia: | | Verificación y notificación de las observaciones derivadas de la Entrega-recepción por irregularidades encontradas en adquisiciones de bienes, servicios y contratación de personal, diseño e implementación del programa de auditorías de carácter administrativo financiero, visitas de inspección, participé en 3 Comités, asimismo turné 2 IPRAS y se generó una estrategia para la asesoría y capacitación para la presentación de la Declaración patrimonial de más de 500 servidores públicos. |
| 3 | Inicio (día, mes y año) | 01 de octubre de 2015 |
| Nombre de la empresa o institución pública: | | Gobierno Municipal de Guadalajara |
| Cargo o puesto desempeñado: | | Jefe de Unidad Departamental adscrita a la Dirección de Responsabilidades |
| Campo de experiencia: | | Integración y seguimiento a más de 5,000 peticiones ciudadanas, emisión de normas de control interno para el uso de los vehículos oficiales, combustibles, equipo tecnológico, herramientas, bienes muebles e inmuebles, etc. Se recibieron más de 3,000 declaraciones patrimoniales y coordiné en la creación del Sistema Municipal de Declaraciones armonizado al Sistema Nacional Anticorrupción. |
| 4 | Inicio (días, mes y año) | 13 de diciembre de 2012 |
| Nombre de la empresa o institución pública: | | Gobierno Municipal de Tlajomulco de Zúñiga |
| Cargo o puesto desempeñado: | | Jefa de Auditoría Financiera/ Auditor |
| Campo de experiencia: | | Responsable de las auditorías 01/2012 y A01/2013, así como establecer mecanismos de seguimiento en la presentación de las declaraciones patrimoniales, responsable de la integración e investigación de 30 Procedimientos de Investigación Administrativa, conforme a la legislación vigente. Así como de supervisar la viabilidad e integridad de la actividad financiera, administrativa y contable. |
| IV. INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA Últimos cursos y/o conferencias y/o capacitaciones y/o diplomados, etc. (dé al menos cinco cursos) | | |
| NOMBRE DE CONFERENCIAS Y/O CAPACITACIONES Y/O DIPLOMADOS, ETC. | INSTITUCIÓN QUE IMPARTIÓ | FECHA O PERIODO |
| Curso, Gestión para resultados para gobiernos subnacionales. | Banco Interamericano de Desarrollo (BID) | Septiembre 2021 |
| Estándar de Competencia EC0308 Capacitación presencial a servidoras y servidores públicos en y desde el enfoque de igualdad entre mujeres y hombres | CONOCER | Junio 2021 |
| Estándar de Competencia EC0539, Atención presencial de Primer Contacto a mujeres víctimas de violencia de género. | CONOCER | Mayo 2021 |

Convocatoria para la elección del Titular del Órgano Interno del Control de la Comisión Estatal
de Derechos Humanos del Estado de Jalisco

| | | |
|---|---|---------------------------|
| Estándar de Competencia EC0497, Orientación telefónica a mujeres y víctimas de la violencia basada en el género. | CONOCER | Abril 2021 |
| Curso Blindaje Electoral. | INEGI | Febrero 2021 |
| Diplomado del Sistema Nacional Anticorrupción. | Facultad de Derecho de la Ciudad de México | Diciembre 2020 |
| Taller en Administración de Proyectos | INEGI | Diciembre 2020 |
| Curso, Conoce tú NORMA; módulos 1, 2, 3 y 4 | INEGI | Noviembre 2020 |
| Curso, Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados | INAI | Julio 2020 |
| Curso, Introducción a la Ley Federal de Transparencia y Accesos a la Información Pública | INAI | Junio 2020 |
| Curso, Yo sé de Género; Marco Internacional para la igualdad de género en el Sistema ONU | ONU-MUJERES | Junio 2020 |
| Curso, Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres | INMUJERES | Mayo 2020 |
| Curso, Súmate al Protocolo | INMUJERES | Mayo 2020 |
| Encuentro Internacional de Estadísticas de Género | INEGI-ONU MUJERES, CEPAL, INMUJERES | Septiembre 2020 |
| Ponencia a personal del INEGI, sobre la obligatoriedad de la Declaración de Situación Patrimonial y de Intereses y sus nuevos formatos | OIC INEGI | Enero 2020 |
| Ponencia al personal del INEGI, Códigos de Ética y Conducta, Uso de los recursos públicos | OIC INEGI | Septiembre 2019 |
| Taller; El Líder en equilibrio, un camino a la excelencia | C&V Soluciones Estratégicas | Agosto 2019 |
| Encuentro Internacional de Estadísticas de Género de Beijing a los ODS | INEGI, INMUJERES, CEPAL, ONU Mujeres | Septiembre de 2019 |
| Curso, Inteligencia Aplicada a los Procedimientos Administrativos | OIC INEGI y OIC SEDENA | Noviembre 2019 |
| Diplomado por una Cultura de la Legalidad | Colegio de Jalisco | 2014 |