



UNIDAD DE  
IGUALDAD DE GÉNERO Y  
NO DISCRIMINACIÓN  
CONGRESO DEL ESTADO DE JALISCO

# PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

Unidad de Igualdad de Género y  
No Discriminación (UIGyND)

Congreso del Estado de Jalisco

---



LXIII LEGISLATURA  
CONGRESO DEL ESTADO DE JALISCO



## PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

### Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación (UIGyND)

Congreso del Estado de Jalisco

#### CONTENIDO DEL DOCUMENTO

1. Definición del problema y valor público de la UIGyND del Congreso de Jalisco	2
2. Misión y Visión de la UIGyND	2
3. Árbol de problemas de la UIGyND	3
4. Árbol de objetivos de la UIGyND	4
5. Matriz de Indicadores para Resultados	5

## **1. Definición del problema y valor público de la UIGyND del Congreso de Jalisco.**

**Problema público que atiende la creación de la UIGyND:** *Condiciones de desigualdad y violencia contra las mujeres para el ejercicio de su labor al interior del Congreso de Jalisco.*

### **Razones para la creación de la UIGyND del Congreso de Jalisco:**

- Sensibilización del personal del Congreso de Jalisco en materia de perspectiva de género.
- Desarrollo de un protocolo de atención a la violencia y acoso laboral.
- Disminución de la violencia de género en el Congreso.
- Inclusión del tema de género en la agenda de las y los Diputados.

### Actividades:

- Impartición de capacitaciones en temas de igualdad de género
- Atención/canalización a víctimas de acoso y violencia

### Productos:

- Programa de Capacitación sobre igualdad de género y no discriminación
- Protocolo de Atención a la Violencia y Acoso Laboral del Congreso de Jalisco

**Valor público que genera la UIGyND del Congreso de Jalisco:** *Creación de un espacio que transversalice la perspectiva de género al interior del Congreso de Jalisco.*

### A través de:

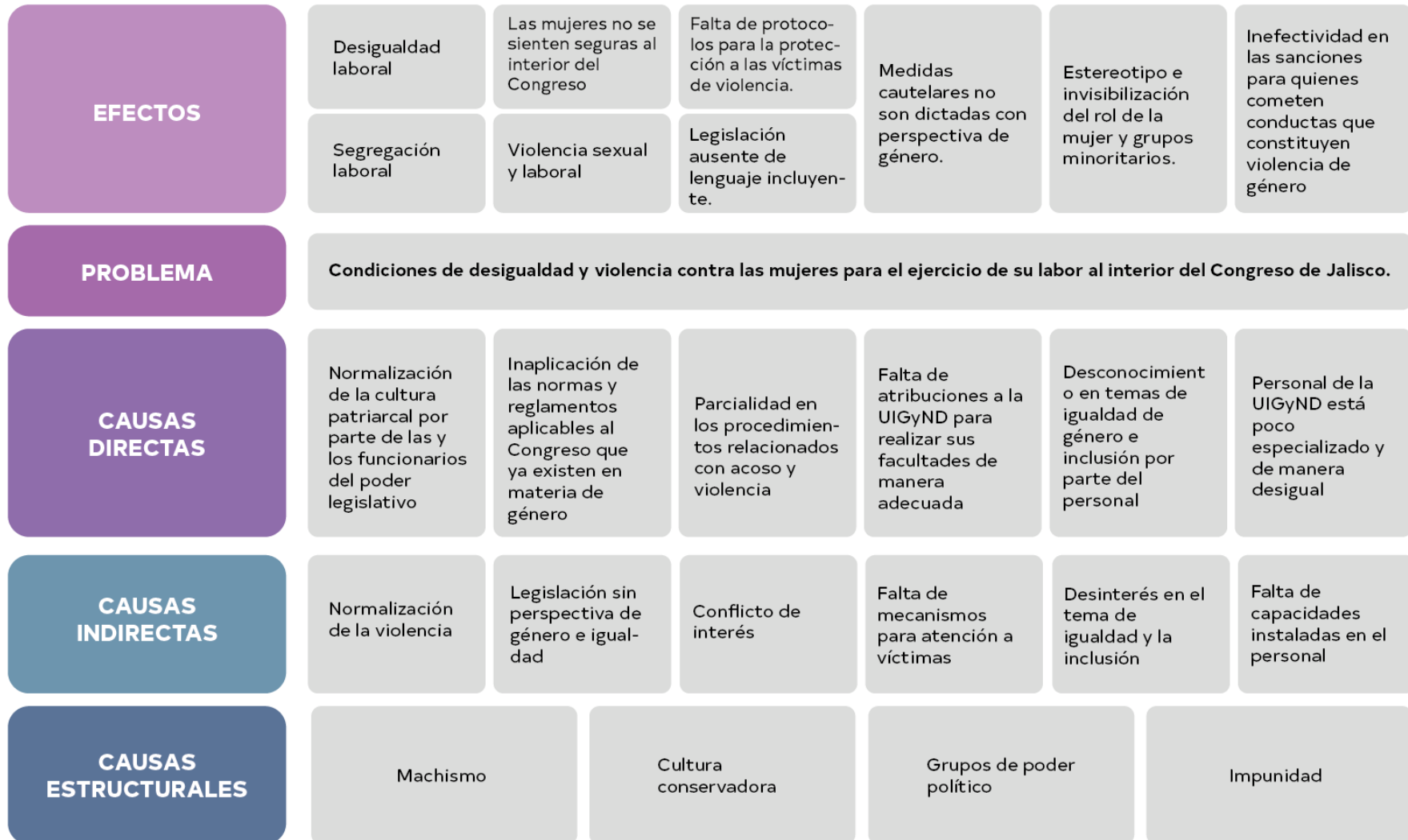
- Apoyo en la labor legislativa, técnica y administrativa.
- Dar seguimiento a la implementación de la NOM-025 sobre igualdad laboral y no discriminación.
- Dar asesoría, acompañamiento y canalización en casos de violencia y acoso.
- Creación/reforma del reglamento de la UIGyND.

## **2. Misión y Visión de la UIGyND.**

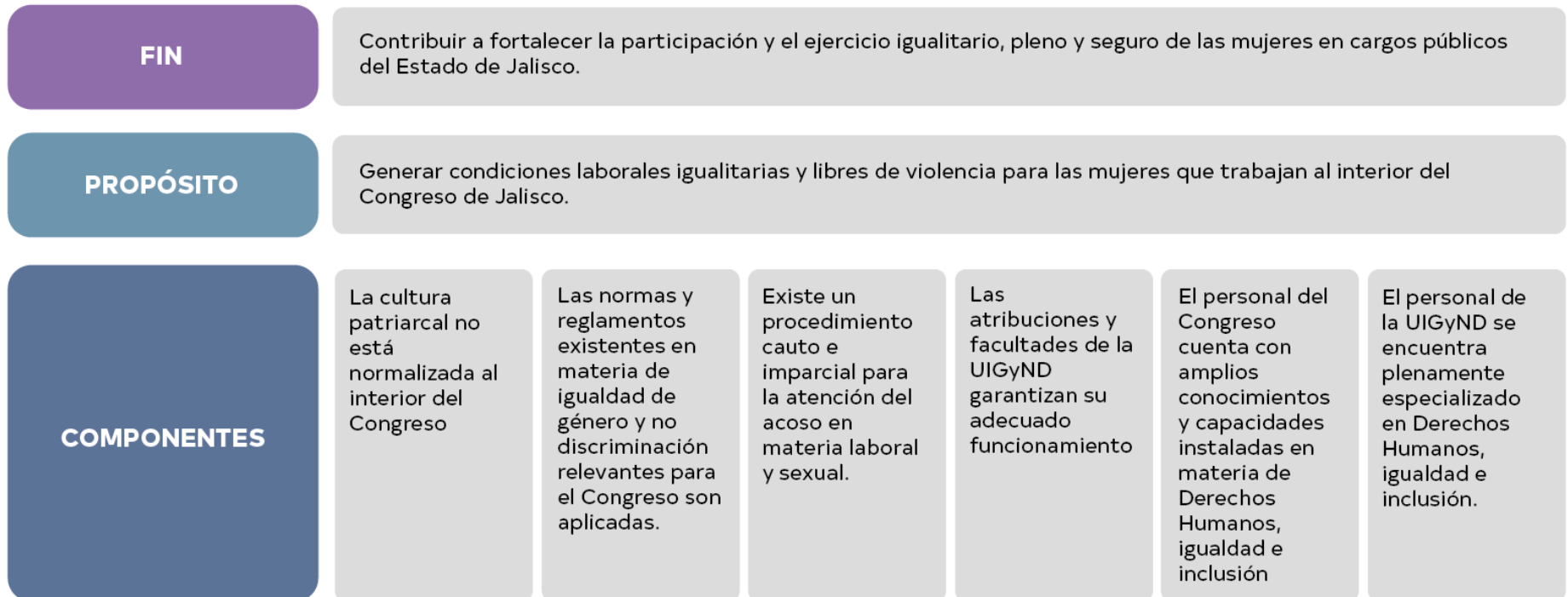
**Misión:** *Somos el equipo técnico especializado encargado de transversalizar la perspectiva de género e inclusión en el Congreso de Jalisco.*

**Visión:** *Para 2030, somos una unidad plenamente reconocida por su labor a favor de los Derechos Humanos, que ha logrado la transversalización de la perspectiva de género e inclusión en el Congreso de Jalisco.*

### 3. Árbol de problemas de la UIGyND.



#### 4. Árbol de objetivos de la UIGyND.



## 5. Matriz de Indicadores para Resultados

### INDICADORES

DESCRIPCIÓN	NOMBRE	FÓRMULA	RECOLECCIÓN	MEDIOS DE VERIFICACION	PERIODO INICIO - FIN	SUPUESTOS
<b>FIN</b> Contribuir a fortalecer la participación y el ejercicio igualitario, pleno y seguro de las mujeres en cargos públicos del Estado de Jalisco	Mujeres que ocupan cargos de toma de decisión en el Congreso	Porcentaje de mujeres que ocupan cargos de toma de decisión al interior del Congreso desagregado por tipo de cargo.	Triannual (cada legislatura)	-Sitio web del Congreso -Micrositio de la UIGyND -Prensa local	Primera toma - Junio 2022	- Existe voluntad de los gobiernos en Jalisco para impulsar la participación de las mujeres  - No se presentan retrocesos legislativos en cuanto a la garantía de los derechos de las mujeres
	Mujeres que ocupan cargos distintos a toma de decisión en el Congreso	Porcentaje de mujeres que ocupan cargos distintos a toma de decisión al interior del Congreso	Anual	-Sitio web del Congreso -Micrositio de la UIGyND -Prensa local	Primera toma - Junio 2022	
	Espacios de diálogo y debate sobre participación de mujeres, igualdad y no violencia que genera la UIGyND	Número de espacios de diálogo y debate sobre participación de mujeres, igualdad y no violencia organizados por la UIGyND	Bimestral	-Sitio web del Congreso -Micrositio de la UIGyND -Prensa local	Primera toma - Agosto 2022	



## PROPÓSITO

Generar condiciones laborales igualitarias y libres de violencia para las mujeres que trabajan al interior del Congreso de Jalisco

Mujeres que perciben al Congreso como un espacio en el que pueden participar en condiciones de igualdad

Porcentaje de mujeres que responden que están de acuerdo o muy de acuerdo con la afirmación "El Congreso es un espacio en el que puedo participar en condiciones de igualdad" (Escala de likert)

Anual

-Base de datos de encuesta de cultura institucional  
-Informe sobre diagnóstico de cultura institucional  
-Informe anual de labores de la UIGyND

Primera toma -  
Junio 2022

- Se garantizan de manera continua y progresiva mejores condiciones para que la UIGyND realice sus funciones

Mujeres que perciben al Congreso como un espacio libre de violencia de género

Porcentaje de mujeres que responden que están de acuerdo o muy de acuerdo con la afirmación "El Congreso es un espacio libre de violencia" (Escala de likert)

Anual

-Base de datos de encuesta de cultura institucional  
-Informe sobre diagnóstico de cultura institucional  
-Informe anual de labores de la UIGyND

Primera toma -  
noviembre 2022

- Existe voluntad política generalizada para que las políticas, medidas y acciones de igualdad y no violencia al interior del Congreso avancen

## COMPONENTE 1

Generar condiciones laborales igualitarias y libres de violencia para las mujeres que trabajan al interior del Congreso de Jalisco

Trabajadores/as del Congreso del Estado que perciben una cultura de igualdad y no violencia

Porcentaje de personal que está de acuerdo con la afirmación "El Congreso del Estado cuenta con una cultura de igualdad y no violencia"

Anual

-Base de datos de encuesta de cultura institucional  
-Informe sobre diagnóstico de cultura institucional  
-Informe anual de labores de la UIGyND  
-Sitio web del Congreso  
-Micrositio de la UIGyND

Primera toma -  
Noviembre 2022

- Los grupos que integran el Congreso cambian prácticas y conductas que perpetúan la desigualdad y la violencia

<b>ACTIVIDAD 1.1</b>  Diagnóstico sobre la cultura institucional en igualdad de género dentro del Congreso de Jalisco	Diagnóstico realizado	Realizado/ No realizado	Triannual (mes de noviembre)	-Base de datos de encuesta de cultura institucional -Informe sobre diagnóstico de cultura institucional -Informe anual de labores de la UIGyND -Sitio web del Congreso -Micrositio de la UIGyND	Primera toma - Noviembre 2022	- El personal del congreso participa de manera activa y honesta en el diagnóstico  - El área administrativa y de recursos humanos apoyan en la difusión del diagnóstico
	Personas que participan en el diagnóstico	Porcentaje de personas que participan en el diagnóstico / Aumento de número de personas que participan en el diagnóstico	Triannual (mes de noviembre) / A partir de 2025	-Base de datos de encuesta de cultura institucional -Informe sobre diagnóstico de cultura institucional -Informe anual de labores de la UIGyND -Sitio web del Congreso -Micrositio de la UIGyND	Primera toma - Noviembre 2022	
<b>ACTIVIDAD 1.2</b>  Campaña de comunicación y difusión sobre la existencia de la Unidad y sus funciones	Personal del Congreso que conoce la existencia de la UIGyND	Porcentaje de trabajadores/as que conocen la existencia de la UIGyND	Anual	-Encuesta sobre conocimiento de la UIGyND y sus funciones al interior del Congreso -Informe anual de labores de la UIGyND -Sitio web del Congreso -Micrositio de la UIGyND	Primera toma - Septiembre 2022	- Se cuenta con los recursos suficientes para llevarla a cabo  - El personal del Congreso se interesa en recibir la información
	Personal del Congreso que conoce las funciones de la UIGyND	Porcentaje de trabajadores/as que conoce las funciones de la UIGyND	Anual	-Sitio web del Congreso -Micrositio de la UIGyND	Primera toma - Septiembre 2022	



<p><b>ACTIVIDAD 1.3</b></p> <p>Jornada de sensibilización sobre igualdad de género</p>	<p>El personal del Congreso del Estado es sensible a las problemáticas de género</p>	<p>Porcentaje de las personas que cambiaron su percepción después de la jornada de sensibilización</p>	<p>Anual (mes de marzo)</p>	<p>-Cuestionario pre y post para la medición del nivel de sensibilización en temas de género -Listas de asistencia y fotografías -Informe anual de labores de la UIGyND -Sitio web del Congreso -Micrositio de la UIGyND</p>	<p>Primera toma - Marzo 2023</p>	<p>- Se cuenta con los recursos suficientes para llevarla a cabo</p> <p>- El área administrativa y de recursos humanos apoyan en la difusión de la información</p> <p>- Las y los legisladores permiten al personal a su cargo participar en las actividades</p>
	<p>Personal del Congreso que asiste a la Jornada</p>	<p>Número de personas que asiste a la Jornada</p>	<p>Anual (mes de marzo)</p>	<p>-Cuestionario pre y post para la medición del nivel de sensibilización en temas de género -Listas de asistencia y fotografías -Informe anual de labores de la UIGyND -Sitio web del Congreso -Micrositio de la UIGyND</p>	<p>Primera toma - Marzo 2023</p>	

<p><b>ACTIVIDAD 1.3</b></p> <p>Jornada de sensibilización sobre igualdad de género</p>	<p>El personal del Congreso del Estado es sensible a las problemáticas de género</p>	<p>Porcentaje de las personas que cambiaron su percepción después de la jornada de sensibilización</p>	<p>Anual (mes de marzo)</p>	<p>-Cuestionario pre y post para la medición del nivel de sensibilización en temas de género -Listas de asistencia y fotografías -Informe anual de labores de la UIGyND -Sitio web del Congreso</p>	<p>Primera toma - Marzo 2023</p>	<p>- Se cuenta con los recursos suficientes para llevarla a cabo</p> <p>- El área administrati-</p>
--	--	--	-----------------------------	---	----------------------------------	---

<b>ACTIVIDAD 2.1</b>  Crear y capacitar a una red de enlaces de género compuesta por integrantes de las distintas áreas del Congreso de Jalisco	Áreas del Congreso que nombran a un enlace frente a la UIGyND	Número de áreas que cuenta con un enlace nombrado ante la UIGyND	Trianual (cada legislatura)	-Informe anual de labores de la UIGyND -Memo de designación por áreas del congreso	Primera toma - Julio 2023	- El personal participa de manera activa en la red  - El área de recursos humanos apoya en la vinculación con otras áreas para crear la red
	Enlaces capacitados por la UIGyND	Número de enlaces de género capacitados en temáticas específicas	Trimestral	-Informe anual de labores de la UIGyND -Cuestionarios PRE y POST antes y después de las capacitaciones	Primera toma - Octubre 2023	
<b>ACTIVIDAD 2.3</b>  Campaña de difusión sobre los derechos que tienen las y los trabajadores en materia de igualdad y no violencia	Personal del Congreso que conoce sus derechos en materia de igualdad y no violencia	Porcentaje de personal del Congreso que conoce sus derechos en materia de igualdad y no violencia	Anual	-Encuesta sobre derechos de las personas trabajadoras -Informe anual de labores de la UIGyND -Sitio web del Congreso -Micrositio de la UIGyND	Primera toma - Mayo 2023	- Se cuenta con los recursos suficientes para llevarla a cabo  - Voluntad política de las y los diputados  - El personal del Congreso se interesa en recibir la información

<p><b>COMPONENTE 4</b></p> <p>Las atribuciones y facultades de la UIGyND garantizan su adecuado funcionamiento</p>	<p>Marco jurídico de la UIGyND aprobado</p>	<p>Número de denuncias realizadas por acoso laboral y sexual</p>	<p>Único</p>	<p>-Gaceta Parlamentaria -Sitio web del Congreso -Micrositio de la UIGyND</p>	<p>Diciembre 2022</p>	<p>- Las y los Legisladores entienden la importancia de dotar a la UIGyND de las facultades señaladas en la iniciativa propuesta por la Unidad</p> <p>- Las y los Legisladores aprueban la propuesta</p>
<p><b>ACTIVIDAD 4.1</b></p> <p>Desarrollo de iniciativa de reforma a Ley orgánica del Poder Legislativo del Estado de Jalisco para dotar de atribuciones a la UIGyND</p>	<p>Propuesta de iniciativa desarrollada</p> <p>Propuesta de iniciativa presentada a la Comisión de Igualdad</p> <p>Iniciativa aprobada por la Asamblea</p>	<p>Protocolo NO realizado</p> <p>Presentada / No presentada</p> <p>Aprobada / No aprobada</p>	<p>Único</p> <p>Único</p> <p>Único</p>	<p>N/a</p> <p>N/a</p> <p>-Gaceta Parlamentaria -Sitio web del Congreso -Micrositio de la UIGyND</p>	<p>Toma única - Septiembre 2022</p> <p>Toma única - Septiembre 2022</p> <p>Octubre - Diciembre 2022 (depende de la Asamblea)</p>	<p>- La UIGyND cuenta con el acompañamiento y asesoría de otras Unidades con experiencia</p>
<p><b>ACTIVIDAD 4.2</b></p> <p>Desarrollar un Protocolo de atención a personas víctimas de hostigamiento y acoso laboral</p>	<p>Propuesta de iniciativa para la integración de la UIGyND al Reglamento Interno del Congreso</p>	<p>Desarrollada / No desarrollada</p>	<p>Único</p>	<p>N/a</p>	<p>Toma única - Septiembre 2022</p>	<p>- Las y los Legisladores aprueban la propuesta</p>

<b>ACTIVIDAD 4.3</b> Emitir el Reglamento de la UIGyND del Congreso de Jalisco	Propuesta de iniciativa presentada a Mesa Directiva	Presentada / No presentada	Único	N/a	Toma única - Septiembre 2022	- La UIGyND cuenta con el acompañamiento y asesoría de otras Unidades con experiencia  - Las y los Legisladores aprueban la propuesta
	Iniciativa aprobada por la Asamblea	Aprobada / No aprobada	Único	-Gaceta Parlamentaria -Sitio web del Congreso -Micrositio de la UIGyND	Octubre - Diciembre 2022 (depende de la Asamblea)	
	Propuesta de reglamento de la UIGyND desarrollada	Desarrollada / No desarrollada	Único	N/a	Toma única - Septiembre 2022	
	Presentación a Mesa Directiva	Presentada / No presentada	Único	N/a	Toma única - Septiembre 2022	
<b>ACTIVIDAD 4.4</b> Incluir en el presupuesto anual del Congreso de Jalisco una partida presupuestal para la operación y funcionamiento de la UIGyND	Aprobación por la Asamblea	Aprobada / No aprobada	Único	-Gaceta Parlamentaria -Sitio web del Congreso -Micrositio de la UIGyND	Octubre - Diciembre 2022 (depende de la Asamblea)	
	Propuesta de presupuesto desarrollada por la UIGyND	Realizada / No realizada	Anual	-Micrositio de Unidad de Transparencia -Plataforma de Nacional de Transparencia	Primera toma - Junio de 2022	- El área de finanzas aprueba el presupuesto  - Las negociaciones para aprobar el presupuesto con Legisladores y Legisladoras son exitosas  - El pleno aprueba el presupuesto
	Propuesta de presupuesto aprobada por la Coordinación de Administración y Finanzas	Aprobada / No aprobada	Anual	-Micrositio de Unidad de Transparencia -Plataforma de Nacional de Transparencia	Primera toma - Diciembre 2022	

<p><b>ACTIVIDAD 5.3</b></p> <p>Implementación del programa de capacitación y formación del funcionariado público del Congreso de Jalisco</p>	<p>Sesiones de taller llevadas a cabo Personal que asiste a las capacitaciones</p>	<p>Número de sesiones de taller implementadas Porcentaje de personal que concluye el programa de capacitación</p>	<p>Anual</p>	<p>-Listas de asistencia -Cuestionarios pre y post -Constancias entregadas por taller -Informe anual de labores de la UIGyND -Sitio web del Congreso -Micrositio de la UIGyND -Listas de asistencia -Cuestionarios pre y post -Constancias entregadas por taller -Informe anual de labores de la UIGyND -Sitio web del Congreso -Micrositio de la UIGyND</p>	<p>Primera toma - Junio a noviembre 2023</p>	<p>- El presupuesto para la contratación de expertos es aprobado - Las áreas del Congreso y las/os Diputados/as apoyan en la difusión del Programa - El personal del Congreso se interesa, se inscribe y asiste a las sesiones de capacitación</p>
<p><b>ACTIVIDAD 5.4</b></p> <p>Diseño del programa de capacitación y formación del funcionariado público del Congreso de Jalisco</p>	<p>Mesa de trabajo en conjunto con la Coordinación de Administración y Finanzas</p>	<p>Realización de mesas de trabajo</p>	<p>Anual</p>	<p>-Informe anual de labores de la UIGyND -Sitio web del Congreso -Micrositio de la UIGyND</p>	<p>Primera toma - Marzo a junio 2023</p>	<p>- El presupuesto para la contratación de expertos es aprobado - Las secretarías expertas en el tema apoyan en la creación del Programa -El personal del Congreso retroalimenta el Programa de capacitación de acuerdo a sus necesidades</p>
<p><b>COMPONENTE 6</b></p> <p>COMPONENTE 6 El personal de la UIGyND se encuentra plenamente especializado en Derechos Humanos, igualdad e inclusión</p>	<p>El personal de la UIGyND se capacita en Derechos Humanos, igualdad e inclusión</p>	<p>Número de cursos, diplomados o capacitaciones per cápita que toma cada integrante de la Unidad</p>	<p>Anual</p>	<p>-Informe anual de la UIGyND -Micrositio de la Unidad</p>	<p>Primer toma - Diciembre 2023</p>	<p>- El personal busca profesionalizarse y actualizarse de manera permanente  - Se aprueba la contratación de nuevo personal con perfil especializado</p>

<p><b>ACTIVIDAD 6.1</b></p> <p>Certificación del personal en el Estándar de Competencia EC0539</p>	<p>Personal de la UIGyND que se certifica en el Estándar de Competencia EC0539 (Atención presencial de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género por medio de la Secretaría de las Mujeres)</p>	<p>Porcentaje del personal de la Unidad que está certificado en el Estándar de Competencia EC0539</p>	<p>Anual</p>	<p>--Constancias de certificación -Informe anual de la UIGyND -Micrositio de la Unidad</p>	<p>Primer toma - Diciembre 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- El personal de la Unidad es aceptado en la Convocatoria emitida por la Secretaría de Igualdad</li> <li>- El personal de la Unidad aprueba la certificación</li> </ul>
<p><b>ACTIVIDAD 6.2</b></p> <p>Certificación del personal en el Estándar de Competencia EC0497</p>	<p>Personal de la UIGyND que se certifica en el Estándar de Competencia EC0497 (Orientación telefónica a mujeres y víctimas de la violencia basada en el género por medio de la Secretaría de las Mujeres)</p>	<p>Porcentaje del personal de la Unidad que está certificado en el Estándar de Competencia EC0497</p>	<p>Anual</p>	<p>--Constancias de certificación -Informe anual de la UIGyND -Micrositio de la Unidad</p>	<p>Primer toma - Diciembre 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- El personal de la Unidad es aceptado en la Convocatoria emitida por la Secretaría de Igualdad</li> <li>- El personal de la Unidad aprueba la certificación</li> </ul>
<p><b>ACTIVIDAD 6.3</b></p> <p>Gestionar becas para la formación del personal de la UIGyND y el Congreso de Jalisco</p>	<p>Becas gestionadas para el personal de la UIGyND</p>	<p>Número de becas que se gestionan y son utilizadas por el personal de la Unidad</p>	<p>Anual</p>	<p>-Constancias de certificación -Informe anual de la UIGyND -Micrositio de la Unidad</p>	<p>Primer toma - Diciembre 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Existe disposición por parte de las áreas administrativas y jurídica, así como de las instituciones educativas para firmar convenios de colaboración para el otorgamiento de becas con el Congreso</li> </ul>